

ORDIAマイページの主要機能

スタッフマイページ	貴社ホームページ上に、登録スタッフ専用のマイページ画面を作成します。スタッフは個別のID、パスワードにてログインを行い、希望するお仕事の検索、応募やスタッフ自身の登録情報の変更などを行うことができます。
お仕事情報	スタッフ自身が希望する条件にお仕事情報の検索を行うことができます。応募内容はORDIAに連携されるので、貴社ご担当はORDIA上でスタッフの募集状況の確認を行うことができます。また、お仕事情報公開もORDIAからマイページへの自動連携されますので、募集情報の2重入力は不要です。
マイデータ	スタッフが新しく資格を取得した場合や、住所変更が発生した場合などに変更情報を登録することが可能です。スタッフが変更した情報は、貴社ご担当にて確認後にORDIAに自動反映されます。
スタッフメニュー	マイページにログインしたスタッフが貴社からのインフォメーションを確認することができます。
スタッフ仮登録	貴社に登録前のスタッフが、面談前などにスタッフ自身の情報を登録することができます。登録された情報は、面談後本登録する際に、自動でORDIAに連携されます。
キャリアプラン形成の設定	スタッフ自身にキャリアプランの設定や目標に対する自己評価を登録していただくことができます。
NEW 入社手続きサポート	入社（就業）が決定したスタッフが、基礎年金番号、雇用保険番号、銀行口座、扶養者情報などを登録でき、貴社ご担当はORDIAに連携されたそれらの情報を確認することができます。ファイルアップロード機能を活用することで、誓約書や同意書等の各種書類の収集も可能です。

★StellaS Copyright © 2022 StellaS Co., Ltd. All Rights Reserved.

本資料の一部、または全部の無断複製・無断転用を禁じます。 Confidential

はかなりのコストカットができると思います。

従来の派遣会社とスタッフの関係は相互コミュニケーションというより、派遣会社からスタッフに通知する一方通行の関係でしたが、今回の改変で入社手続きをはじめスタッフが事前に必要な情報を入力するなど、登録した時からスタッフがこのマイページ機能を介してコミュニケーションを深めてもらう狙いがあります。

また、派遣会社とスタッフのステータスもオンタイムで共有できます。

提出中なのか承認されたのか、また間違えて他の書類が添付されるということもあるため、派遣会社で承認するプロセスを設けました。提出中のところから派遣会社が確認し、受領したところまでを可視化しました。こうした各種書類のステータスの管理ができている事をスタッフにもわかるようにしました。

今後は各種書類が「確認済」になった日付などを追加予定です。この機能を実装した背景にはペーパーレス化のトレンドはもろろんのこと、コロナ禍でスタッフと対面できなくなってきたことや、改正電子帳簿保存法にも対応していかなければならないことがあげられます。

このマイページ機能を通して、スタッフと派遣会社のコミュニケーションが今まで以上に深まることを期待します。気軽に普段使いして頂きたい

最後に読者にメッセージを頂いた。

(藤田) マイページ機能はいろいろ

その他に改変された機能について教えてください。

(藤田) 「最新ニュース機能」では毎日、新着案件を更新することができます。加えて、「メッセージ機能」では通常のメールと同じようなリレーションが可能です。スタッフからの問い合わせが入ると、オルディアのホームページで通知が表示されますので、報告・連絡・相談の抜け漏れがない仕組みになっています。また問合せができる機能があり、スタッフの取得資格やセミナーの受講履歴がオンタイムで共有できます。

マイページ機能はPCやスマートフォンからアクセスできるので、職場であればお昼の休憩中にスマートフォンからアクセスして派遣会社の担当者へ報告することができ、自宅のPCからでも同様のコミュニケーションが可能です。こうしたやりとりは履歴が残るのでとても便利だと思います。

〇注目のサービスを探る!〇

人材派遣業務管理システム「オルディア」のバージョンアップ情報  
派遣スタッフのマイページをアップデートしてより深いオンラインコミュニケーションを!



派遣業界のペーパーレス化が加速している。コロナで派遣スタッフと対面できなくなってきたことや、改正電子帳簿保存法にも対応していかなければならないことが背景にあるようだ。人材派遣業務管理システム「オルディア」を30年以上提供するステラス（東京都千代田区）はこうした現状に注目し、同システムをバージョンアップ。派遣会社と派遣スタッフのコミュニケーションの提供と書類手続き省力化を目的にマイページ機能を強化。前号に引き続き、同社・HRソリューション事業部の加藤寛重氏と藤田祐二氏にその詳細をインタビューした。

今回のマイページ機能のバージョンアップについて教えてください。

(加藤) 人材派遣業務管理システム「オルディア」(以下、オルディア)のマイページ機能はオンラインサービスとして以前から実装されていましたが、今回のバージョンアップで派遣スタッフ(以下、スタッフ)が使用する機能が変わりました。

例えばスタッフが希望する仕事情報や新たに取得した資格の情報など、以前から派遣会社と共有できるようなっていましたが、実際にはうまく活用できていないこともあり、もっとスタッフがこのマイページ機能を利用してもらえるようにということで、給与明細をダウンロードできるようにしました。この機能で必ず月1回はマイページ機能を活用してくれることになりました。また、就業条件明示書などもダウンロードできるようにしました。

当社としては稼働スタッフの囲い込みが目的だったのでですが現在の事情でスタッフをなかなか確保することができない状況です。弊社のサービスラインナップ(オプ

ション)には派遣登録希望者の応募受付から登録前面談、本登録までのプロセスをワンストップで管理できるクラウドサービス「ORDIAスタンププール」があり

ますが、今回のマイページ機能はスタッフとのコミュニケーションや利便性を高めるといふようなところに重点を置いています。LINEのようなオンタイムのコミュニケーションではなく、実際にスタッフと派遣会社が業務連携する上で必要なコミュニケーション機能を提供していくことを考えました。

従来の業界の慣習では派遣会社からスタッフへの「お知らせ」や「業務通知」が主だったので、今回の改変では特に「入社手続き」のプロセスの向上に注力し、入社手続きの際に必要なってくる各種書類、履歴書、同意書、誓約書などをアップロードできるという機能を付け加えました。手続きはすべてオンラインで完結、稼働初日に現地でスタッフと待ち合わせ、雇用契約書の提出、勤怠の説明、オリエンテーション、派遣先責任者に挨拶など一連の入社手続きが無くなります。スタッフは自宅から必要書類を提出できます。稼働規模1000人以上の派遣会社で



な業務管理システムにもすでに搭載されていて珍しくはありません。しかしここまで丁寧に作りこんでいるのは30年以上、派遣会社のお手伝いをしてきた当社だけという自負があります(笑) 事務系、販売系、IT系、いろんな業態の派遣会社の業務フローの運用実績が蓄積している当社のシステムを是非ご検討ください。

お問い合わせはこちら

株式会社ステラス  
HRソリューション事業部  
TEL 0120015021736  
URL <http://ordia.jp/>  
サイト内お問い合わせボタンよりご連絡ください。